



Herzlich Willkommen

zur Schulung
Vorstellungsgespräch

Bewerbungsgespräch

Glückwunsch!

- deine Bewerbung hat überzeugt
- du wirst zum Vorstellungsgespräch eingeladen

Was ist, wenn der Termin nicht passt?

- private Gründe, wie beispielsweise ein lang geplanter Urlaub oder eine Hochzeit
- eine kurzfristige Erkrankung (möglicherweise auch deines Kindes)

- Termin auf jeden Fall rechtzeitig absagen/verschieben
- Bedanken und Grund für die Absage nennen

Bewerbungsgespräch

Teilnehmer

- Geschäftsführer oder Inhaber
 - Fokus auf Durchsetzungsvermögen und deine Leistungsmotivation
- Personalverantwortliche
 - in mittleren und größeren Unternehmen
 - strukturiert mit standardisierten Fragebogen
 - Empfehlung an Fachabteilung
- Fachabteilung
 - Fokus auf fachliche Kompetenzen
 - Fragen zum Arbeitsplatz

Bewerbungsgespräch

Was will der Arbeitgeber?

- Bewerberinnen und Bewerber kennenlernen
- Arbeitsweise, Gewohnheiten und Vorgehen beim Treffen von Entscheidungen herausfinden
- Passt du ins Team und Unternehmen?

Bewerbungsgespräch - Ablauf

Jedes professionell geführte Vorstellungsgespräch läuft nach folgendem Schema bzw. Fragenkatalog ab:

Erster Eindruck	1. Begrüßung und Einleitung des Gesprächs
Fragen an Bewerber	2. Warum haben Sie sich beworben und was wollen Sie erreichen?
	3. Welche Ausbildung und welchen beruflichen Werdegang haben Sie?
	4. Wie sieht Ihr persönlicher Hintergrund aus?
	5. Wie ist es um Ihre Gesundheit bestellt?
Darstellung Unternehmen	6. Kennen Sie sich gut aus und trauen Sie sich die Arbeit zu?
	7. Informationen über die Stelle und die Firma für Sie als Bewerber
Interesse zeigen	8. Die Arbeitsbedingungen
	9. Fragen, die Sie als Bewerber haben?
Wie geht's weiter?	10. Abschluss des Gesprächs und Verabschiedung

Bewerbungsgespräch - Einleitung

Der erste Eindruck zählt!!!

- 20 Sekunden, 3 Sekunden oder ein Augenblick?
 - Auftreten, Körpersprache und Kleidung hinterlassen einen bleibenden Eindruck
 - du bist verantwortlich dafür, wie du wahrgenommen wirst
 - am gewonnenen Bild hält dein Gegenüber lange fest
-
1. Achte auf ein gepflegtes Äußeres
 2. Bringe dich in eine positive Grundstimmung
 3. Gehe offen und mit einem Lächeln auf deine Gesprächspartner zu
 4. Suche Blickkontakt
 5. Gehe aufrecht und verschränke die Arme nicht

Bewerbungsgespräch - Einleitung

Small Talk

- z.B. Anreise, letzter Besuch im Haus... keine ausführliche Schilderung
- Getränke annehmen ja, warum nicht
- Nervosität gehört dazu und setzt Kräfte frei

- dient als Eisbrecher
- Chance, dein Gegenüber erstmal von dir als Mensch zu überzeugen

Bewerbungsgespräch - Fragen

Erzählen Sie uns doch bitte etwas über sich!

- Persönlichkeitscheck
- Passt der Bewerber zu unserem Unternehmen?
- berufliche Aspekte ansprechen
- roten Faden beibehalten

Für alle Fragen/Antworten gilt:

- kurz nachdenken, aber nicht zu lange mit der Antwort warten
- bei den Antworten kurz halten
- den Gegenüber mit einbeziehen
- auf die Reaktionen des Gegenüber achten

Bewerbungsgespräch - Fragen

Warum haben Sie sich bei uns beworben?

- Motivation und Interesse überprüfen
- Ist der Arbeitsplatz erste Wahl oder Notlösung?
- Wie ist der Stellenwert und das Image des Unternehmens beim Bewerber gewichtet?
- 5 Minuten Redezeit als grobe Orientierung
- Unterhaltungswert und Spannung erhalten

Was erwarten Sie ...?

- auch wieder Motivationsüberprüfung
- Wie realistisch sind die Einschätzungen des Bewerbers?
- gute Argumente notwendig
- keine Wiederholungen oder Widersprüche

Bewerbungsgespräch - Fragen

Warum sollten wir gerade Sie einstellen?

- Test Selbstbewusstsein und Selbstvertrauen
- Ist der Bewerber in der Lage kurz und knapp seine wichtigsten Eigenschaften für diese Stelle darzustellen? -> Vorbereitung!!!
- keinen langen Monolog halten
- ein bis drei Argumente aufzählen und begründen

Bewerbungsgespräch - Fragen

Was sind ihre Stärken/Schwächen?

- Selbstdarstellung
- Wie glaubwürdig wirkt der Bewerber?
- Welche ungeahnten Schwächen lassen sich entdecken?
- positive und harmlose negative Dinge darstellen
- überlege vorab, wie offen du über Misserfolge oder Schwäche sprechen willst
- es ist kein Beichtstuhl ;-)
- gelassen bleiben

Bewerbungsgespräch - Fragen

Was sind ihre Schwächen? oder

Welche Eigenschaft würden Sie gerne an sich ändern?

- "Ich flippe aus, wenn Kollegen Termine einfach nicht einhalten."
- "Ich sage meine Meinung gerne ganz direkt."
- "Dummköpfe lasse ich mit Freude ins Leere laufen."
- "Vor Vorträgen habe ich Angst."
- "Ich mag wirklich keinen Kundenkontakt."
- "Ich bin in Teammeetings zu abwartend und passiv."

- Gelegentlich fällt es mir schwer, organisiert zu bleiben. Um den Überblick zu behalten, habe ich die ToDo-Liste für mich neu entdeckt. Seit ich diese Listen jeden Morgen anfertige, priorisiere und abarbeite, bin ich strukturierter und produktiver.
- Es gibt da diese neue Software xyz. Ich muss zugeben, dass ich mich damit noch überhaupt nicht auskenne. Aber ich habe mir vorgenommen, mich damit in den nächsten 4 Wochen intensiv zu beschäftigen.

Bewerbungsgespräch - Fragen

Vorbereitung

- auf Fragen vorbereiten – aber nicht auswendig lernen
- jede Antwort muss zu deiner Persönlichkeit, deinem Lebenslauf und deinen beruflichen Zielen passen
- authentische Antworten überzeugen Personaler

Bewerbungsgespräch - Fragen

Was sind unzulässige Fragen?

- Welche Religionszugehörigkeit haben Sie?
- Haben Sie Alkohol- oder Drogenprobleme?
- Können Sie nähere Informationen zu Ihrer ethnischen Herkunft geben?
- Welche Partei wählen Sie? Empfinden Sie eher links- oder rechtsorientierte Ansichten als richtig?
- Wie steht es um Ihre sexuelle Orientierung?
- Sind Sie in einer Gewerkschaft?
- Wie steht es um Ihre Familie und Ihre Familienplanung? Haben Sie Kinder oder planen Sie in naher Zukunft Kinder zu bekommen?
- Sind Sie vorbestraft?
- Sind Ihre Eltern pflegebedürftig?
- Haben Sie eine Behinderung?

Bewerbungsgespräch – Informationen vom Unternehmen

Selbstdarstellung und Imagepflege des Unternehmens

- aufmerksam und aktiv zuhören
- bei Unklarheiten nachfragen
- nur bedingt unterbrechen
- Interesse zeigen
- das Gespräch mitbestimmen – Rollenspiel

Bewerbungsgespräch – Gehaltsvorstellung

Zu welchen Konditionen können wir den Bewerber einstellen?

- Thema spricht im Normalfall das Unternehmen an
- realistische Einschätzung zum Wert der Arbeit
- Informationen über Arbeitgeber und Tätigkeit vorab einholen
- Gehaltsspannen im Vorfeld ermitteln
- Verkaufsargumente für sich kennen und damit überzeugen
- keine Forderung wie „...habe ich vorher auch verdient...“
- eigene untere Grenze festlegen
- geldwerte Vorteile und Arbeitszeit, Fahrtweg berücksichtigen

Bewerbungsgespräch – deine Fragen an das Unternehmen

Besorge vorab alle Informationen über das Unternehmen, die du bekommen kannst und frage nur Dinge, die im Gespräch noch nicht abschließend geklärt sind.

- Welche Möglichkeiten zur Weiterbildung gibt es?
- Wer wäre mein Ansprechpartner in der Einarbeitungszeit?
- Mit wie vielen Kollegen würde ich zusammenarbeiten?
- Ist diese Stelle neu geschaffen worden?
- ...

- Wie groß ist Ihr Unternehmen eigentlich?
- Wie hoch ist das Weihnachtsgeld?
- Warum haben Sie noch nicht die betriebliche Mitbestimmung eingeführt?
- ...

Bewerbungsgespräch – Abschluss

- angenehmen Ausklang finden
- für die Einladung und das Gespräch bedanken
- für eine endgültige Entscheidung Zeit nehmen
- Vereinbarung treffen bis wann welche Entscheidung fällt

Was meinen Sie, wie verbleiben wir? Soll ich Sie anrufen, sagen wir am kommenden Dienstag oder melden Sie sich? Bis wann kann ich mit Ihrer Nachricht rechnen?

- freundlich verabschieden
- Haltung bewahren