INNO PUNKT Ältere – Erfahrung trifft Herausforderung

personal TRANSFER

Jobprofil Demographielotse – 10 Anforderungskriterien

	Anforderungskriterien	Erläuterungen
1	Kriterium Fachliche Eignung	Fach- oder Hochschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
2	Kriterium Berufs- und Lebenserfahrung	Ausreichende Beschäftigungszeitraum im Betrieb, Betriebskenntnis, übergreifender Einblick in alle relevanten Tätigkeitsfelder und ihre Anforderungen
3	Kriterium Kenntnisse Demographie/Personalpolitik	Einblick in die demographische Situation und mögliche Problemfelder des Unternehmens, grundlegende, nach Möglichkeit erweiterte Kenntnisse zu möglichen Handlungsfeldern unternehmerischer Personalpolitik mit Demographiebezug
4	Kriterium Entscheidungskompetenz	Direkte bzw. indirekte Einflussmöglichkeiten auf personalpolitische Entscheidungen und den Einsatz von Instrumenten des „Förderns und Forderns“, Einfluss auf ggf. notwendige finanzielle Ausgabenprioritäten des Unternehmens (bei externer Beschaffung von Weiterbildung und vglb. Dienstleistungen)
5	Kriterium Scharnierfunktion Belegschaft	Akzeptanz, kommunikationsstark, überzeugend, integrativ denkend und handelnd gegenüber Belegschaft und ggf. Betriebsrat
6	Kriterium Akzeptanz Management	Akzeptanz der Funktion DL gegenüber dem Management inkl. bestehender Zugeständnisse der für die Funktion aufzuwendenden Mehrarbeit/Arbeitszeit, Handlungsfreiräume in der eigenen Tätigkeit
7	Kriterium Kenntnisse Weiterbildungslandschaft	Grundkenntnisse Weiterbildungsmöglichkeiten in der Region, Möglichkeiten der Förderung von Weiterbildung, Kenntnisse über Beratungsinfrastruktur und geeignete Multiplikatoren
8	Kriterium Methodenkenntnisse	Grundkenntnisse des Projektmanagements: Umgang mit Zielen, Teilzielen, Kriterien, Erkennen von Risiken, Arbeit in Berichtssystemen, Präsentationstechniken, Moderationsfähigkeiten, Fähigkeit zur Identifikation und Lösung von Problemkonstellationen
9	Kriterium Beratungskompetenz	Grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen aus Beratungsprozessen, Beratungsstärke im Dialog mit Management und Beschäftigten, Verhandlungskompetenz
10	Kriterium Kommunikationsfähigkeit	Nachvollziehbare Darstellung von Sachverhalten, Aufnahme-, Interpretations- und Weitergabefähigkeit von Informationen, „Botschaften“ und Auffassungen, konstruktiver Umgang mit Konfliktsituationen